

# GESUNDE SELBSTREFLEXION

Der 48-jährige Oliver Schake ist seit 2003 mit seinem Unternehmen AOS Stahl erfolgreich auf dem Markt der Zaunhersteller unterwegs. Der Schritt in die Selbstständigkeit kam für den verheirateten Familienvater allerdings eher unverhofft. Im Interview spricht Schake über seine Beweggründe, Unternehmer zu werden und liefert hilfreiche Tipps für Existenzgründer, die diese Hürde noch vor sich haben

Interview: Ann-Kristin Dill Foto: Björn Orth



Oliver Schake, Gründer und geschäftsführender Gesellschafter der AOS Stahl GmbH & Co. KG.

te, mir aber das, was ich auf dem Markt fand, nicht recht zusagte, bin ich auf die Sparte ‚Zaun und Sicherheit‘ aufmerksam geworden. Ich begann, an einer Geschäftsidee zu tüfteln, wie man in dieser Branche Fuß fassen könnte und gewann schnell den Eindruck, das könnte etwas werden. Durch meine Ausbildung zum Groß- und Außenhandelskaufmann bei der Firma Dräger & Bastian und meine jahrelange Tätigkeit als Gebietsverkaufsleiter der Firma Rux fühlte ich mich dann auch kaufmännisch in der Lage, ein eigenes Unternehmen aufzubauen.“

**Welche charakterlichen Voraussetzungen sollten Ihrer Meinung nach gegeben sein, um ein Unternehmen zu gründen?**

Oliver Schake: „Für meinen Fall kann ich sagen, dass mir ein großer Bezug zur Praxis, ein gesundes kaufmännisches Grundverständnis sowie der Mut für regelmäßig kleinere und größere Investitionen die Basis für die Gründung und erfolgreiche Unternehmensentwicklung gegeben haben.“

**Wie sieht heute ein typischer Arbeitstag bei Ihnen aus?**

Oliver Schake: „Das kann man tatsächlich im Voraus nicht so genau sagen, denn meine Arbeitstage sehen nie gleich aus. Die Arbeitszeit und Arbeitsweise wird beeinflusst durch viele Faktoren, vieles kommt unvorhergesehen und man muss als Unternehmer flexibel sein. Vor allem in den letzten Jahren hat sich der

Ablauf immer mehr verändert und die aktive Mitarbeit im üblichen Tagesgeschäft ist weitestgehend ersetzt worden durch den engeren Austausch mit meinen Führungskräften. Regelmäßig stattfindende Jour-Fix-Termine und zahlreiche Besprechungen zu diversen Projekten füllen im Wesentlichen meinen Terminkalender. Ein guter Arbeitstag ist für mich aber ein Tag, an dem viele erfolgreiche und richtige Entscheidungen getroffen wurden und ich dennoch Zeit für einen Rundgang durch die Produktion und das Lager hatte.“

**Gibt es Dinge, die Sie bewusst ablegen mussten, um beruflich erfolgreich zu sein?**

Oliver Schake: „Um beruflich in der heutigen Betriebsgröße erfolgreich zu sein, musste auch ich seinerzeit lernen, Verantwortung abzugeben und nicht mehr alle Dinge zu kontrollieren. So wie mir meine Ungeduld bei der Entwicklung des Unternehmens geholfen hat – gerade im Hinblick auf ein schnelles und erfolgreiches Wachstum – so musste ich auch lernen, abzuwarten und Sachverhalte gründlich zu untersuchen und zu recherchieren. Darüber hinaus habe ich in den letzten Jahren gelernt, auch andere Meinungen neben meiner persönlichen Einschätzung gelten zu lassen und dass Kritik in der Regel etwas sehr Positives mit sich bringt.“

**Thema Scheitern: Haben Sie in der Vergangenheit auch die Erfahrung**

**gemacht, dass Misserfolge einen weiterbringen können?**

Oliver Schake: „Personen, die erfolgreiche Unternehmen steuern, kennen auch Misserfolg. Wird ein Misserfolg für eine gesunde Selbstreflexion genutzt, so ist aus einem gemachten Fehler auch immer etwas Positives herauszuholen oder es besteht die Chance, rechtzeitig eine Schadensbegrenzung einzuleiten.“

**Haben Sie Vorbilder? Welche Personen haben Sie beeindruckt und in Ihrer Rolle als Unternehmer beeinflusst?**

Oliver Schake: „Wenn es um Vorbilder geht, darf ich auf ein gutes Elternhaus zurückblicken und die väterliche Anleitung zu allen praktischen Arbeiten im handwerklichen Bereich. Auch in kaufmännischen und wirtschaftlichen Fragen war mein Vater mir immer ein guter Ratgeber. Insofern kann eine gesunde Beziehung zwischen Eltern und Kindern hervorragend auf die Verant-

wortungsübernahme vorbereiten – auch in beruflicher Hinsicht. Aber auch als früherer Angestellter haben mich Führungspersonen umgeben, von denen ich viel mitgenommen habe.“

**Welche Werte treiben Sie an und woher schöpfen Sie Kraft, um dem doch oft stressigen Unternehmeralltag zu begegnen?**

Oliver Schake: „Die Freude bei der Arbeit, auch in der Rolle als Berater für die Mitarbeiter und Ideengeber, machen für mich einen besonderen Wert aus. Manchmal auch nur einen Impuls zu senden und dadurch erfolgreiche Arbeitsergebnisse der Mitarbeiter zu erhalten, all das gibt neue Freude und Schaffenskraft. Wenn man es gelernt hat, positiven und negativen Stress zu unterscheiden, so kann der Unternehmeralltag trotz der vielseitigen Anforderungen einen ausgeglichenen Abend zur Folge haben. Dennoch sind mir regelmäßige Auszeiten, in denen ich tatsächlich gut abschalten kann, auch

persönlich wichtig. Hier ist dann die Gelegenheit, sich auf andere, im Leben noch wichtigere Dinge zu konzentrieren und nachzudenken, um nicht von der Arbeit beherrscht zu werden.“

**Welche drei Tipps würden Sie aus Ihrer heutigen Sicht einem Unternehmensgründer mit auf den Weg geben?**

Oliver Schake: „Erstens: Hast du überlegt, ob du wirklich bereit bist für eine umfangreiche Verantwortungsübernahme mit vielen Konsequenzen? Gibt es in deinem Umfeld einen Berater, mit dem du gedanklichen Austausch über dein Vorhaben pflegen kannst? Zweitens: Besitzt du für deine Ideen Durchsetzungsvermögen und Kampfgeist? Drittens: Bist du bereit, an dir selbst Veränderungen zuzulassen – gerade auch im Hinblick auf einen zukünftigen Umgang mit deinen Mitarbeitern – als ideale Führungsperson? Hier empfehle ich unbedingt, Leitungs- und Führungsqualitäten rechtzeitig zu trainieren und sich immer wieder neu zu reflektieren.“



Domscheit Training & Coaching unterstützt Sie bei Ihrer Personalentwicklung und begleitet Sie bei der wirkungsvollen Gestaltung von Veränderungsprozessen.

Wir analysieren Ihren konkreten Bildungsbedarf und entwickeln für Sie ein individuelles und ganzheitliches Weiterbildungskonzept.

Zu unseren Kunden zählen nationale und internationale Großunternehmen sowie mittelständische Betriebe, die unser praxisnahes Training zu schätzen wissen.

**UNSERE WEITERBILDUNG RECHNET SICH**, weil sie nachweislich

- Kosten spart,
- Gewinne erhöht,
- die Personalfuktuation senkt,
- die Mitarbeiter motiviert und
- die Kundenzufriedenheit erhöht.



**BEISPIELE AUS UNSEREM SEMINARANGEBOT**

- Employer Branding
- Führungskräfte training
- Gesundheitsmanagement
- Kommunikationstraining
- Konfliktmanagement
- Verkaufstraining
- Zeitmanagement
- 360-Grad-Feedback
- Eignungsdiagnostik

Kontaktieren Sie uns für ein unverbindliches Erstgespräch.

02372 660837  
info@domscheit.biz

www.domscheit.biz

**WIR BEGLEITEN IHREN CHANGE-PROZESS**